

FINALITE, BUT ET OBJECTIFS

1 - FINALITE

VISER

"Ce qui explique les intentions".

La finalité identifie les valeurs d'un groupe et lui donne des lignes directrices.
C'est l'élément unificateur du groupe.

2 - BUT

ATTEINDRE

"Ce que l'on se propose d'atteindre"

Le but est l'énoncé de ce que l'individu ou le groupe veut atteindre.

3 - OBJECTIF GENERAL

AGIR

"Ce que se propose l'action"

Énoncé des intentions poursuivies, écrites avec des verbes. Un objectif se doit d'être :

- Positif : énoncé sans négation
- Réalisable : donc acceptable par le groupe
- Spécifique : dont la réalisation dépend uniquement de l'individu ou du groupe qui le définit
- Évaluable : son énoncé doit permettre de définir les moyens de son évaluation

4 - OBJECTIFS OPERATIONNELS

FAIRE

Énoncé des actions en réponse aux questions :

- Qui fait ? s'assurer de la motivation du responsable de l'action
- Quoi précisément ? s'assurer de la compréhension de la tâche
- Quand ? définir les dates limites de l'action
- Comment ? s'assurer de la mise à disposition de moyens pour réaliser l'action
- Pour quels résultats ? définir les résultats à obtenir et les moyens de les évaluer

Termes	Qui	Quoi	Circonstances	Traduction	Réponse à
Finalité	Société Groupe Social	Principes Valeurs	Eternelles	Ce qui est bien	Qu'est-ce que notre affaire ?
But ou objectif institutionnel	Institution Groupe Individu	Désir de voir se réaliser	Cible définie	Ce que je veux atteindre	Titre du projet ?
Objectif général	Groupe Individu	Intention d'action	Temps et cible définis	Ce que je vais ou veux faire	Positif, précis, réaliste, évaluable ?
Objectif opérationnel	Groupe Individu	Capacité	Temps, cible, acteurs, moyens définis	Actions dans le détail	Qui, quoi, comment, quand, pourquoi ?
En formation					
<i>Objectif pédagogique</i>	<i>Participant</i>	<i>Capacité</i>	<i>Temps et moyens définis</i>	<i>Ce qu'il doit savoir</i>	<i>Etre capable de quoi ?</i>